

Трудовой кодекс РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

По состоянию на 1 июля 2015 года

С КОММЕНТАРИЯМИ
К ПОСЛЕДНИМ ИЗМЕНЕНИЯМ



ДОСТОВЕРНО И АКТУАЛЬНО

ДА



Москва
2015

УДК 349.2(094.4)

ББК 67.405

T78

Составители: юриконсульты компании «Гарант»

А. А. Кельцева, С. Е. Прыгунов

Трудовой кодекс РФ. По состоянию на 1 июля 2015 года. С комментариями к последним изменениям. — Москва : Эксмо, 2015. — 448 с. — (ГАРАНТ: достоверно и актуально).

Настоящее издание содержит текст Трудового кодекса Российской Федерации по состоянию на 1 июля 2015 года с комментариями юристов компании «Гарант». В качестве средства навигации к книге прилагается алфавитно-предметный указатель.

В настоящем издании также содержатся уникальные обзоры последних важных изменений в Кодексе, которые наглядно показывают изменившиеся фрагменты документа.

Издание предназначено для широкого круга читателей, работодателей и работников, специалистов кадровых служб, бухгалтеров, юристов-практиков, студентов, аспирантов и преподавателей юридических и экономических вузов и колледжей, а также всех интересующихся вопросами трудового законодательства.

Книга подготовлена к печати с использованием справочной правовой системы ГАРАНТ.

Современное российское законодательство постоянно меняется, и профессионалу необходимо всегда быть в курсе новостей права. Читатели серии «ГАРАНТ: достоверно и актуально» смогут найти актуальную редакцию Трудового кодекса на сайте компании «Гарант» book.garant.ru.

УДК 349.2(094.4)

ББК 67.405

Официальное издание

ГАРАНТ: ДОСТОВЕРНО И АКТУАЛЬНО

ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

По состоянию на 1 июля 2015 года

С комментариями к последним изменениям

(орыс тілінде)

Составители: юриконсульты компании «Гарант» *А. А. Кельцева, С. Е. Прыгунов*

Ответственный редактор *Т. Дегтярёва*. Выпускающий редактор *Е. Манукалова*

Художественный редактор *Е. Мишина*. Технический редактор *Л. Зотова*

Компьютерная верстка *А. Григорьев*

ООО «Издательство «Эксмо»

123308, Москва, ул. Зорге, д. 1. Тел. 8 (495) 411-68-86, 8 (495) 956-39-21.

Home page: www.eksmo.ru E-mail: info@eksmo.ru

Өндіруші: «ЭКСМО» АҚБ Баспасы, 123308, Мәскеу, Ресей, Зорге көшесі, 1 үй.

Тел.: 8 (495) 411-68-86, 8 (495) 956-39-21

Home page: www.eksmo.ru E-mail: info@eksmo.ru.

Тауар белгісі: «Эксмо»

Қазақстан Республикасында дистрибьютор және өнім бойынша

арыз-талаптарды қабылдаушының

өкілі «РДЦ-Алматы» ЖШС, Алматы қ., Домбровский көш., 3-а, литер Б, офис 1.

Тел.: 8 (727) 2 51 59 89,90,91,92, факс: 8 (727) 251 58 12 вн. 107; E-mail: RDC-Almaty@eksmo.kz

Өнімнің жарамдылық мерзімі шектелмеген.

Сертификация туралы ақпарат сайтта: www.eksmo.ru/certification

Сведения о подтверждении соответствия издания
согласно законодательству РФ о техническом регулировании
можно получить по адресу: <http://eksmo.ru/certification/>

Өндірген мемлекет: Ресей. Сертификация қарастырылмаған

Подписано в печать 24.06.2015. Формат 84×108^{1/32}.

Гарнитура «Таймс». Печать офсетная. Усл. печ. л. 23,52.

Тираж экз. Заказ №



ISBN 978-5-699-82507-3



9 785699 825073 >

В электронном виде книги издательства Эксмо вы можете
купить на www.litres.ru

ЛитРес:
ОДИН КНИЖ. ДВО КНИГ.



ISBN 978-5-699-82507-3

© ООО «НПП «ГАРАНТ-СЕРВИС-УНИВЕРСИТЕТ», 2015
© Оформление. ООО «Издательство «Эксмо», 2015

ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ

По состоянию на **1 июля 2015 года** с учетом изменений и дополнений, внесенных следующими документами:

Федеральный закон от 8 июня 2015 г. № 152-ФЗ
Федеральный закон от 6 апреля 2015 г. № 82-ФЗ
Федеральный закон от 31 декабря 2014 г. № 519-ФЗ
Федеральный закон от 31 декабря 2014 г. № 489-ФЗ
Федеральный закон от 29 декабря 2014 г. № 457-ФЗ
Федеральный закон от 22 декабря 2014 г. № 443-ФЗ
Федеральный закон от 22 декабря 2014 г. № 432-ФЗ
Федеральный закон от 1 декабря 2014 г. № 409-ФЗ
Федеральный закон от 24 ноября 2014 г. № 358-ФЗ
Федеральный закон от 4 ноября 2014 г. № 333-ФЗ
Федеральный закон от 21 июля 2014 г. № 216-ФЗ
Федеральный закон от 28 июня 2014 г. № 199-ФЗ
Федеральный закон от 2 апреля 2014 г. № 56-ФЗ
Федеральный закон от 2 апреля 2014 г. № 55-ФЗ
Федеральный закон от 2 апреля 2014 г. № 50-ФЗ
Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. № 421-ФЗ
Федеральный закон от 25 ноября 2013 г. № 317-ФЗ
Федеральный закон от 23 июля 2013 г. № 204-ФЗ
Федеральный закон от 2 июля 2013 г. № 185-ФЗ
Федеральный закон от 2 июля 2013 г. № 162-ФЗ
Федеральный закон от 2 июля 2013 г. № 157-ФЗ
Федеральный закон от 7 июня 2013 г. № 125-ФЗ
Федеральный закон от 7 июня 2013 г. № 108-ФЗ
Федеральный закон от 7 мая 2013 г. № 102-ФЗ
Федеральный закон от 7 мая 2013 г. № 99-ФЗ
Федеральный закон от 7 мая 2013 г. № 95-ФЗ
Федеральный закон от 5 апреля 2013 г. № 60-ФЗ
Федеральный закон от 5 апреля 2013 г. № 58-ФЗ
Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 280-ФЗ
Федеральный закон от 3 декабря 2012 г. № 236-ФЗ
Федеральный закон от 3 декабря 2012 г. № 234-ФЗ
Федеральный закон от 3 декабря 2012 г. № 231-ФЗ
Федеральный закон от 12 ноября 2012 г. № 188-ФЗ
Федеральный закон от 28 июля 2012 г. № 136-ФЗ
Федеральный закон от 23 апреля 2012 г. № 35-ФЗ
Федеральный закон от 1 апреля 2012 г. № 27-ФЗ
Федеральный закон от 29 февраля 2012 г. № 16-ФЗ

Федеральный закон от 7 декабря 2011 г. № 417-ФЗ
Федеральный закон от 30 ноября 2011 г. № 353-ФЗ
Федеральный закон от 28 ноября 2011 г. № 337-ФЗ
Федеральный закон от 22 ноября 2011 г. № 334-ФЗ
Федеральный закон от 21 ноября 2011 г. № 329-ФЗ
Федеральный закон от 7 ноября 2011 г. № 305-ФЗ
Федеральный закон от 7 ноября 2011 г. № 303-ФЗ
Федеральный закон от 19 июля 2011 г. № 248-ФЗ
Федеральный закон от 18 июля 2011 г. № 243-ФЗ
Федеральный закон от 18 июля 2011 г. № 242-ФЗ
Федеральный закон от 18 июля 2011 г. № 238-ФЗ
Федеральный закон от 1 июля 2011 г. № 169-ФЗ
Федеральный закон от 17 июня 2011 г. № 146-ФЗ
Федеральный закон от 29 декабря 2010 г. № 437-ФЗ
Федеральный закон от 23 декабря 2010 г. № 387-ФЗ
Федеральный закон от 27 июля 2010 г. № 227-ФЗ
Федеральный закон от 25 ноября 2009 г. № 267-ФЗ
Федеральный закон от 10 ноября 2009 г. № 260-ФЗ
Федеральный закон от 24 июля 2009 г. № 213-ФЗ
Федеральный закон от 24 июля 2009 г. № 206-ФЗ
Федеральный закон от 17 июля 2009 г. № 167-ФЗ
Федеральный закон от 7 мая 2009 г. № 80-ФЗ
Федеральный закон от 30 декабря 2008 г. № 313-ФЗ
Федеральный закон от 30 декабря 2008 г. № 309-ФЗ
Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 281-ФЗ
Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 280-ФЗ
Федеральный закон от 23 июля 2008 г. № 160-ФЗ
Федеральный закон от 22 июля 2008 г. № 157-ФЗ
Федеральный закон от 28 февраля 2008 г. № 13-ФЗ
Федеральный закон от 1 декабря 2007 г. № 309-ФЗ
Федеральный закон от 18 октября 2007 г. № 230-ФЗ
Федеральный закон от 1 октября 2007 г. № 224-ФЗ
Федеральный закон от 21 июля 2007 г. № 194-ФЗ
Федеральный закон от 20 апреля 2007 г. № 54-ФЗ
Федеральный закон от 30 декабря 2006 г. № 271-ФЗ
Федеральный закон от 18 декабря 2006 г. № 232-ФЗ
Федеральный закон от 30 июня 2006 г. № 90-ФЗ
Федеральный закон от 9 мая 2005 г. № 45-ФЗ
Федеральный закон от 29 декабря 2004 г. № 201-ФЗ
Федеральный закон от 22 августа 2004 г. № 122-ФЗ
Федеральный закон от 27 апреля 2004 г. № 32-ФЗ
Федеральный закон от 30 июня 2003 г. № 86-ФЗ
Федеральный закон от 25 июля 2002 г. № 116-ФЗ
Федеральный закон от 24 июля 2002 г. № 97-ФЗ

ОБЗОР ИЗМЕНЕНИЙ, ВНЕСЕННЫХ В ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ФЕДЕРАЛЬНЫМ ЗАКОНОМ от 8 июня 2015 г. № 152-ФЗ

(вступили в силу с 1 июля 2015 года)

Поправка касается учета рабочего времени лиц, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Урегулирована ситуация, когда по причинам сезонного и (или) технологического характера для отдельных категорий вышеназванных работников установленная продолжительность рабочего времени не может быть соблюдена в течение трехмесячного учетного периода.

В этом случае отраслевым (межотраслевым) соглашением и коллективным договором может быть предусмотрено увеличение учетного периода, но не более чем до 1 года.

Старый текст	Новый текст
<p>статья 104 Статья 104. Суммированный учет рабочего времени Когда по условиям производства (работы) у индивидуального предпринимателя, в организации в целом или при выполнении отдельных видов работ не может быть соблюдена установленная для данной категории работников (включая работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда) ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, допускается введение суммированного учета рабочего времени с тем, чтобы продолжительность рабочего времени за учетный период (месяц, квартал и другие периоды) не превышала нормального числа рабочих часов. Учетный период не может превышать один год, а для учета рабочего времени работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, — три месяца.</p>	<p>статья 104 Статья 104. Суммированный учет рабочего времени Когда по условиям производства (работы) у индивидуального предпринимателя, в организации в целом или при выполнении отдельных видов работ не может быть соблюдена установленная для данной категории работников (включая работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда) ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, допускается введение суммированного учета рабочего времени с тем, чтобы продолжительность рабочего времени за учетный период (месяц, квартал и другие периоды) не превышала нормального числа рабочих часов. Учетный период не может превышать один год, а для учета рабочего времени работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, — три месяца.</p>

Старый текст	Новый текст
<p>Нормальное число рабочих часов за учетный период определяется исходя из установленной для данной категории работников еженедельной продолжительности рабочего времени. Для работников, работающих неполный рабочий день (смену) и (или) неполную рабочую неделю, нормальное число рабочих часов за учетный период соответственно уменьшается.</p> <p>Порядок введения суммированного учета рабочего времени устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка.</p>	<p>В случае, если по причинам сезонного и (или) технологического характера для отдельных категорий работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установленная продолжительность рабочего времени не может быть соблюдена в течение учетного периода продолжительностью три месяца, отраслевым (межотраслевым) соглашением и коллективным договором может быть предусмотрено увеличение учетного периода для учета рабочего времени таких работников, но не более чем до одного года.</p> <p>Нормальное число рабочих часов за учетный период определяется исходя из установленной для данной категории работников еженедельной продолжительности рабочего времени. Для работников, работающих неполный рабочий день (смену) и (или) неполную рабочую неделю, нормальное число рабочих часов за учетный период соответственно уменьшается.</p> <p>Порядок введения суммированного учета рабочего времени устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка.</p>

ОБЗОР ИЗМЕНЕНИЙ, ВНЕСЕННЫХ В ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ФЕДЕРАЛЬНЫМ ЗАКОНОМ от 31 декабря 2014 г. № 519-ФЗ

(вступили в силу с 31 марта 2015 года)

Установлены особенности трудовой деятельности лиц, работающих у резидентов территории опережающего социально-экономического развития.

В частности, не требуется получение разрешений на привлечение и использование иностранных работников. Разрешение на работу иностранному гражданину, привлекаемому для трудовой деятельности резидентом указанной территории, выдается без учета квот на выдачу иностранным гражданам приглашений на въезд в Россию в целях осуществления трудовой деятельности, а также квот на выдачу иностранным гражданам разрешений на работу.

При приеме на работу, при прочих равных условиях, приоритет имеют граждане России.

Старый текст	Новый текст
	<p>статья 351.5</p> <p>Статья 351.5. Особенности трудовой деятельности лиц, работающих у резидентов территории опережающего социально-экономического развития</p> <p>Работодатели, признаваемые резидентами территории опережающего социально-экономического развития в соответствии с законодательством о территориях опережающего социально-экономического развития в Российской Федерации, привлекают и используют иностранных граждан для осуществления трудовой деятельности на территории опережающего социально-экономического развития в порядке и на условиях, которые предусмотрены Трудовым кодексом Российской Федерации и законодательством о правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации, при этом:</p>

Старый текст	Новый текст
	<p>1) получение разрешений на привлечение и использование иностранных работников не требуется;</p> <p>2) разрешение на работу иностранному гражданину, привлекаемому для осуществления трудовой деятельности резидентом территории опережающего социально-экономического развития, выдается без учета квот на выдачу иностранным гражданам приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности, а также квот на выдачу иностранным гражданам разрешений на работу, устанавливаемых Правительством Российской Федерации в соответствии с законодательством о правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации;</p> <p>3) при приеме на работу, при прочих равных условиях, приоритет имеют граждане Российской Федерации.</p> <p>Форма разрешения на работу, выдаваемого иностранным гражданам, привлекаемым и используемым для осуществления трудовой деятельности на территории опережающего социально-экономического развития, устанавливается федеральным органом исполнительной власти в сфере миграции.</p> <p>Соглашениями, коллективными договорами может быть предусмотрено, что государственные гарантии и компенсации лицам, работающим у резидентов территорий опережающего социально-экономического развития в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, предусмотренные законодательством Российской Федерации</p>

Старый текст	Новый текст
	<p>для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, с письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, могут быть заменены денежной компенсацией в порядке, в размерах и на условиях, которые установлены указанными соглашениями и коллективными договорами.</p> <p>Оплата труда лиц, работающих у резидентов территорий опережающего социально-экономического развития в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, не может быть ниже величины прожиточного минимума для трудоспособного населения, установленного в субъекте Российской Федерации, в котором создана соответствующая территория опережающего социально-экономического развития.</p>

ОБЗОР ИЗМЕНЕНИЙ, ВНЕСЕННЫХ В ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ФЕДЕРАЛЬНЫМ ЗАКОНОМ от 31 декабря 2014 г. № 489-ФЗ

(вступили в силу с 1 января 2015 года)

Поправки касаются применения ограничений на занятие педагогической и иной деятельностью с участием несовершеннолетних.

Комиссия по делам несовершеннолетних и защите их прав уполномочена принимать решение о допуске (не допуске) к такой деятельности лиц, имевших судимость за совершение преступлений небольшой и средней тяжести против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (кроме незаконной госпитализации в медорганизацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, а также против общественной безопасности; лиц, уголовное преследование в отношении которых по обвинению в совершении этих преступлений прекращено по нереабилитирующим основаниям (кроме лишения права заниматься соответствующим видом деятельности по решению суда).

Такое же решение необходимо, если лицо желает заняться трудовой деятельностью в сфере образования, воспитания и развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних.

При поступлении от правоохранительных органов сведений о том, что работник подвергается уголовному преследованию за вышеназванные преступления, работодатель обязан отстранить его от работы на весь период производства по уголовному делу до его прекращения либо до вступления в силу приговора суда.

Старый текст	Новый текст
<p>часть вторая статьи 331 К педагогической деятельности не допускаются лица: лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;</p>	<p>часть вторая статьи 331 К педагогической деятельности не допускаются лица: лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;</p>

Старый текст	Новый текст
<p>имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконного помещения в психиатрический стационар, клеветы и оскорбления), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, а также против общественной безопасности;</p> <p>имеющие неснятую или непогашенную судимость за умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления;</p> <p>признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке;</p> <p>имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения.</p>	<p>имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, а также против общественной безопасности, за исключением случаев, предусмотренных частью третьей настоящей статьи;</p> <p>имеющие неснятую или непогашенную судимость за иные умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления, не указанные в абзаце третьем настоящей части;</p> <p>признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке;</p> <p>имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения.</p>
	<p>часть третья статьи 331</p> <p>Лица из числа указанных в абзаце третьем части второй настоящей статьи, имевшие судимость за совершение преступлений небольшой тяжести и преступлений</p>

Старый текст	Новый текст
	<p>средней тяжести против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, а также против общественной безопасности, и лица, уголовное преследование в отношении которых по обвинению в совершении этих преступлений прекращено по реабилитирующим основаниям, могут быть допущены к педагогической деятельности при наличии решения комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, созданной высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации, о допуске их к педагогической деятельности.</p>
	<p>статья 331. 1 Статья 331.1. Особенности отстранения от работы педагогических работников Наряду с указанными в статье 76 настоящего Кодекса случаями работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) педагогического работника при получении от правоохранительных органов сведений о том, что данный работник подвергается уголовному преследованию за преступления, указанные в абзацах третьем и четвертом части второй статьи 331 настоящего Кодекса. Работодатель отстраняет от работы (не допускает</p>

Старый текст	Новый текст
	к работе) педагогического работника на весь период производства по уголовному делу до его прекращения либо до вступления в силу приговора суда.
<p>статья 351.1 Статья 351.1. Ограничения на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних</p> <p>К трудовой деятельности в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконного помещения в психиатрический стационар, клеветы и оскорбления), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя</p>	<p>статья 351.1 Статья 351.1. Ограничения на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних</p> <p>К трудовой деятельности в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, а равно и подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления, указанные в абзацах третьем и четвертом части второй статьи 331 настоящего Кодекса, за исключением случаев, предусмотренных частью третьей настоящей статьи.</p> <p>Наряду с указанными в статье 76 настоящего Кодекса случаями работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха</p>

Старый текст	Новый текст
<p>и безопасности государства, а также против общественной безопасности.</p>	<p>и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних при получении от правоохранительных органов сведений о том, что данный работник подвергается уголовному преследованию за преступления, указанные в абзацах третьем и четвертом части второй статьи 331 настоящего Кодекса. Работодатель отстраняет от работы (не допускает к работе) работника на весь период производства по уголовному делу до его прекращения либо до вступления в силу приговора суда.</p> <p>Лица из числа указанных в абзаце третьем части второй статьи 331 настоящего Кодекса, имевшие судимость за совершение преступлений небольшой тяжести и преступлений средней тяжести против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, а также против общественной безопасности, и лица, уголовное преследование в отношении которых по обвинению в совершении этих преступлений прекращено по реабилитирующим основаниям, могут быть допущены к трудовой деятельности в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения,</p>

Старый текст	Новый текст
	<p>социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних при наличии решения комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, созданной высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации, о допуске их к соответствующему виду деятельности.</p>