

Трудовой кодекс РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

По состоянию на 10 сентября 2013 года

С КОММЕНТАРИЯМИ
К ПОСЛЕДНИМ ИЗМЕНЕНИЯМ



ДОСТОВЕРНО И АКТУАЛЬНО

ДА



ЭКСМО
МОСКВА
2013

УДК 349.2(094.4)
ББК 67.405
Т 78

Составители:
юристы компании «Гарант»
А. А. Кельцева, Н. А. Наххас

Т 78 **Трудовой кодекс Российской Федерации** : по сост. на 10 сентября 2013 года : с коммент. к последним изменениям. — М. : Эксмо, 2013. — 384 с. — (ГАРАНТ: достоверно и актуально).

ISBN 978-5-699-67619-4

Настоящее издание содержит текст Трудового кодекса Российской Федерации по состоянию на 10 сентября 2013 года, дополненный комментариями юристов компании «Гарант». В качестве средства навигации к книге прилагается алфавитно-предметный указатель.

Издание предназначено для широкого круга читателей, работодателей и работников, специалистов кадровых служб, бухгалтеров, юристов-практиков, студентов, аспирантов и преподавателей юридических и экономических вузов и колледжей, а также всех интересующихся вопросами трудового законодательства.

Книга подготовлена к печати с использованием справочной правовой системы ГАРАНТ.

Современное российское законодательство постоянно меняется, и профессионалу необходимо всегда быть в курсе новостей права. Читатели серии «ГАРАНТ: достоверно и актуально» смогут найти обзоры изменений и актуальную редакцию Трудового кодекса на сайте компании «Гарант» book.garant.ru.

УДК 349.2(094.4)
ББК 67.405

ISBN 978-5-699-67619-4

© ООО «НПП «ГАРАНТ-СЕРВИС-УНИВЕРСИТЕТ», 2013
© Оформление. ООО «Издательство «Эксмо», 2013

ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ

По состоянию на **10 сентября 2013 г.** с учетом изменений и дополнений, внесенных следующими документами:

Федеральный закон от 23 июля 2013 г. № 204-ФЗ
Федеральный закон от 2 июля 2013 г. № 185-ФЗ
Федеральный закон от 2 июля 2013 г. № 162-ФЗ
Федеральный закон от 2 июля 2013 г. № 157-ФЗ
Федеральный закон от 7 июня 2013 г. № 125-ФЗ
Федеральный закон от 7 июня 2013 г. № 108-ФЗ
Федеральный закон от 7 мая 2013 г. № 102-ФЗ
Федеральный закон от 7 мая 2013 г. № 99-ФЗ
Федеральный закон от 7 мая 2013 г. № 95-ФЗ
Федеральный закон от 5 апреля 2013 г. № 60-ФЗ
Федеральный закон от 5 апреля 2013 г. № 58-ФЗ
Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 280-ФЗ
Федеральный закон от 3 декабря 2012 г. № 236-ФЗ
Федеральный закон от 3 декабря 2012 г. № 234-ФЗ
Федеральный закон от 3 декабря 2012 г. № 231-ФЗ
Федеральный закон от 12 ноября 2012 г. № 188-ФЗ
Федеральный закон от 28 июля 2012 г. № 136-ФЗ
Федеральный закон от 23 апреля 2012 г. № 35-ФЗ
Федеральный закон от 1 апреля 2012 г. № 27-ФЗ
Федеральный закон от 29 февраля 2012 г. № 16-ФЗ
Федеральный закон от 7 декабря 2011 г. № 417-ФЗ
Федеральный закон от 30 ноября 2011 г. № 353-ФЗ
Федеральный закон от 28 ноября 2011 г. № 337-ФЗ
Федеральный закон от 22 ноября 2011 г. № 334-ФЗ
Федеральный закон от 21 ноября 2011 г. № 329-ФЗ
Федеральный закон от 7 ноября 2011 г. № 305-ФЗ
Федеральный закон от 7 ноября 2011 г. № 303-ФЗ
Федеральный закон от 19 июля 2011 г. № 248-ФЗ
Федеральный закон от 18 июля 2011 г. № 243-ФЗ
Федеральный закон от 18 июля 2011 г. № 242-ФЗ
Федеральный закон от 18 июля 2011 г. № 238-ФЗ
Федеральный закон от 1 июля 2011 г. № 169-ФЗ
Федеральный закон от 17 июня 2011 г. № 146-ФЗ
Федеральный закон от 29 декабря 2010 г. № 437-ФЗ
Федеральный закон от 23 декабря 2010 г. № 387-ФЗ
Федеральный закон от 27 июля 2010 г. № 227-ФЗ
Федеральный закон от 25 ноября 2009 г. № 267-ФЗ
Федеральный закон от 10 ноября 2009 г. № 260-ФЗ
Федеральный закон от 24 июля 2009 г. № 213-ФЗ
Федеральный закон от 24 июля 2009 г. № 206-ФЗ

- Федеральный закон от 17 июля 2009 г. № 167-ФЗ
Федеральный закон от 7 мая 2009 г. № 80-ФЗ
Федеральный закон от 30 декабря 2008 г. № 313-ФЗ
Федеральный закон от 30 декабря 2008 г. № 309-ФЗ
Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 281-ФЗ
Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 280-ФЗ
Федеральный закон от 23 июля 2008 г. № 160-ФЗ
Федеральный закон от 22 июля 2008 г. № 157-ФЗ
Федеральный закон от 28 февраля 2008 г. № 13-ФЗ
Федеральный закон от 1 декабря 2007 г. № 309-ФЗ
Федеральный закон от 18 октября 2007 г. № 230-ФЗ
Федеральный закон от 1 октября 2007 г. № 224-ФЗ
Федеральный закон от 21 июля 2007 г. № 194-ФЗ
Федеральный закон от 20 апреля 2007 г. № 54-ФЗ
Федеральный закон от 30 декабря 2006 г. № 271-ФЗ
Федеральный закон от 18 декабря 2006 г. № 232-ФЗ
Федеральный закон от 30 июня 2006 г. № 90-ФЗ
Федеральный закон от 9 мая 2005 г. № 45-ФЗ
Федеральный закон от 29 декабря 2004 г. № 201-ФЗ
Федеральный закон от 22 августа 2004 г. № 122-ФЗ
Федеральный закон от 27 апреля 2004 г. № 32-ФЗ
Федеральный закон от 30 июня 2003 г. № 86-ФЗ
Федеральный закон от 25 июля 2002 г. № 116-ФЗ
Федеральный закон от 24 июля 2002 г. № 97-ФЗ

ОБЗОР ИЗМЕНЕНИЙ, ВНЕСЕННЫХ В ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ФЕДЕРАЛЬНЫМ ЗАКОНОМ от 2 ИЮЛЯ 2013 г. № 185-ФЗ

(вступили в силу с 1 сентября 2013 г.)

Поправки обусловлены принятием нового Закона об образовании.

Напомним, что теперь госаккредитацию проходят не учебные заведения, а их образовательные программы. В связи с этим уточняется, что дополнительные гарантии предоставляются работникам, обучающимся по аккредитованным программам бакалавриата/специалитета/магистратуры по заочной и очно-заочной формам. Сами гарантии остались прежними.

Предусмотрены гарантии (компенсации) для лиц, совмещающих работу с получением высшего образования — подготовки кадров высшей квалификации. Например, аспиранты могут рассчитывать на дополнительные отпуска продолжительностью 30 дней с сохранением среднего заработка. Кроме того, им предоставляется 1 свободный от работы день в неделю, который оплачивается в размере 50% заработной платы. Будущим кандидатам наук полагается 3-месячный отпуск (с сохранением среднего заработка) для завершения диссертации.

Уточнена применяемая терминология.

Например, вместо термина «переподготовка кадров» используется «дополнительное профессиональное образование работников». Вместо «профессиональная подготовка» — «подготовка работников (профессиональное образование и профессиональное обучение)». Исключен термин «повышение квалификации».

Кроме того, больше не употребляется понятие «вуз». Вместо него используется «образовательная организация высшего образования».

Старый текст	Новый текст
<p>часть 2 статьи 1</p> <p>Основными задачами трудового законодательства являются создание необходимых правовых условий для достижения оптимального согласования интересов сторон трудовых отношений, интересов государства, а также правовое регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений по:</p> <ul style="list-style-type: none">организации труда и управлению трудом;	<p>часть 2 статьи 1</p> <p>Основными задачами трудового законодательства являются создание необходимых правовых условий для достижения оптимального согласования интересов сторон трудовых отношений, интересов государства, а также правовое регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений по:</p> <ul style="list-style-type: none">организации труда и управлению трудом;

Старый текст	Новый текст
<p>трудоустройству у данного работодателя;</p> <p>профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации работников непосредственно у данного работодателя;</p> <p>социальному партнерству, ведению коллективных переговоров, заключению коллективных договоров и соглашений;</p> <p>участию работников и профессиональных союзов в установлении условий труда и применении трудового законодательства в предусмотренных законом случаях;</p> <p>материальной ответственности работодателей и работников в сфере труда;</p> <p>государственному контролю (надзору), профсоюзному контролю за соблюдением трудового законодательства (включая законодательство об охране труда) и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;</p> <p>разрешению трудовых споров; обязательному социальному страхованию в случаях, предусмотренных федеральными законами.</p>	<p>трудоустройству у данного работодателя;</p> <p>подготовке и дополнительному профессиональному образованию работников непосредственно у данного работодателя;</p> <p>социальному партнерству, ведению коллективных переговоров, заключению коллективных договоров и соглашений;</p> <p>участию работников и профессиональных союзов в установлении условий труда и применении трудового законодательства в предусмотренных законом случаях;</p> <p>материальной ответственности работодателей и работников в сфере труда;</p> <p>государственному контролю (надзору), профсоюзному контролю за соблюдением трудового законодательства (включая законодательство об охране труда) и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;</p> <p>разрешению трудовых споров; обязательному социальному страхованию в случаях, предусмотренных федеральными законами.</p>
<p>статья 2</p> <p>Исходя из общепризнанных принципов и норм международного права и в соответствии с Конституцией Российской Федерации основными принципами правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений признаются:</p> <p>свобода труда, включая право на труд, который каждый свободно выбирает или на который</p>	<p>статья 2</p> <p>Исходя из общепризнанных принципов и норм международного права и в соответствии с Конституцией Российской Федерации основными принципами правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений признаются:</p> <p>свобода труда, включая право на труд, который каждый свободно выбирает или на который</p>

Старый текст	Новый текст
<p>свободно соглашается, право распоряжаться своими способностями к труду, выбирать профессию и род деятельности;</p> <p>запрещение принудительного труда и дискриминации в сфере труда;</p> <p>защита от безработицы и содействие в трудоустройстве;</p> <p>обеспечение права каждого работника на справедливые условия труда, в том числе на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены, права на отдых, включая ограничение рабочего времени, предоставление ежедневного отдыха, выходных и нерабочих праздничных дней, оплачиваемого ежегодного отпуска;</p> <p>равенство прав и возможностей работников;</p> <p>обеспечение права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы, обеспечивающей достойное человека существование для него самого и его семьи, и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда;</p> <p>обеспечение равенства возможностей работников без всякой дискриминации на продвижение по работе с учетом производительности труда, квалификации и стажа работы по специальности, а также на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации;</p> <p>обеспечение права работников и работодателей на объединение для защиты своих прав и интересов, включая право работников создавать профессиональные союзы и вступать в них;</p>	<p>свободно соглашается, право распоряжаться своими способностями к труду, выбирать профессию и род деятельности;</p> <p>запрещение принудительного труда и дискриминации в сфере труда;</p> <p>защита от безработицы и содействие в трудоустройстве;</p> <p>обеспечение права каждого работника на справедливые условия труда, в том числе на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены, права на отдых, включая ограничение рабочего времени, предоставление ежедневного отдыха, выходных и нерабочих праздничных дней, оплачиваемого ежегодного отпуска;</p> <p>равенство прав и возможностей работников;</p> <p>обеспечение права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы, обеспечивающей достойное человека существование для него самого и его семьи, и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда;</p> <p>обеспечение равенства возможностей работников без всякой дискриминации на продвижение по работе с учетом производительности труда, квалификации и стажа работы по специальности, а также на подготовку и дополнительное профессиональное образование;</p> <p>обеспечение права работников и работодателей на объединение для защиты своих прав и интересов, включая право работников создавать профессиональные союзы и вступать в них;</p>

Старый текст	Новый текст
<p>обеспечение права работников на участие в управлении организацией в предусмотренных законом формах;</p> <p>сочетание государственного и договорного регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений;</p> <p>социальное партнерство, включающее право на участие работников, работодателей, их объединений в договорном регулировании трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений;</p> <p>обязательность возмещения вреда, причиненного работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей;</p> <p>установление государственных гарантий по обеспечению прав работников и работодателей, осуществление государственного контроля (надзора) за их соблюдением;</p> <p>обеспечение права каждого на защиту государством его трудовых прав и свобод, включая судебную защиту;</p> <p>обеспечение права на разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров, а также права на забастовку в порядке, установленном настоящим Кодексом и иными федеральными законами;</p> <p>обязанность сторон трудового договора соблюдать условия заключенного договора, включая право работодателя требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя и право работников требовать от работодателя соблюдения его обязанностей по</p>	<p>обеспечение права работников на участие в управлении организацией в предусмотренных законом формах;</p> <p>сочетание государственного и договорного регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений;</p> <p>социальное партнерство, включающее право на участие работников, работодателей, их объединений в договорном регулировании трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений;</p> <p>обязательность возмещения вреда, причиненного работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей;</p> <p>установление государственных гарантий по обеспечению прав работников и работодателей, осуществление государственного контроля (надзора) за их соблюдением;</p> <p>обеспечение права каждого на защиту государством его трудовых прав и свобод, включая судебную защиту;</p> <p>обеспечение права на разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров, а также права на забастовку в порядке, установленном настоящим и иными федеральными законами;</p> <p>обязанность сторон трудового договора соблюдать условия заключенного договора, включая право работодателя требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя и право работников требовать от работодателя соблюдения его обязанностей по</p>

Старый текст	Новый текст
<p>отношению к работникам, трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права;</p> <p>обеспечение права представителей профессиональных союзов осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права;</p> <p>обеспечение права работников на защиту своего достоинства в период трудовой деятельности;</p> <p>обеспечение права на обязательное социальное страхование работников.</p>	<p>отношению к работникам, трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права;</p> <p>обеспечение права представителей профессиональных союзов осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права;</p> <p>обеспечение права работников на защиту своего достоинства в период трудовой деятельности;</p> <p>обеспечение права на обязательное социальное страхование работников.</p>
<p>часть 1 статьи 21</p> <p>Работник имеет право на:</p> <p>заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены настоящим Кодексом, иными федеральными законами;</p> <p>предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;</p> <p>рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором;</p> <p>своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;</p> <p>отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных</p>	<p>часть 1 статьи 21</p> <p>Работник имеет право на:</p> <p>заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены настоящим Кодексом, иными федеральными законами;</p> <p>предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;</p> <p>рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором;</p> <p>своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;</p> <p>отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных</p>

Старый текст	Новый текст
<p>дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;</p> <p>полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте;</p> <p>профессиональную подготовку, переподготовку и повышение своей квалификации в порядке, установленном настоящим Кодексом, иными федеральными законами;</p> <p>объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;</p> <p>участие в управлении организацией в предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами и коллективным договором формах;</p> <p>ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений через своих представителей, а также на информацию о выполнении коллективного договора, соглашений;</p> <p>защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;</p> <p>разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров, включая право на забастовку, в порядке, установленном настоящим Кодексом, иными федеральными законами;</p> <p>возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном настоящим Кодексом, иными федеральными законами;</p> <p>обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами.</p>	<p>дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;</p> <p>полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте;</p> <p>подготовку и дополнительное профессиональное образование в порядке, установленном настоящим Кодексом, иными федеральными законами;</p> <p>объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;</p> <p>участие в управлении организацией в предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами и коллективным договором формах;</p> <p>ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений через своих представителей, а также на информацию о выполнении коллективного договора, соглашений;</p> <p>защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;</p> <p>разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров, включая право на забастовку, в порядке, установленном настоящим Кодексом, иными федеральными законами;</p> <p>возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном настоящим Кодексом, иными федеральными законами;</p> <p>обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами.</p>

Старый текст	Новый текст
<p>часть 2 статьи 46</p> <p>В соглашение могут включаться взаимные обязательства сторон по следующим вопросам:</p> <ul style="list-style-type: none"> оплата труда (в том числе установление размеров минимальных тарифных ставок, окладов (должностных окладов), установление соотношения размера заработной платы и размера ее условно-постоянной части, а также определение составных частей заработной платы, включаемых в ее условно-постоянную часть, установление порядка обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы); гарантии, компенсации и льготы работникам; режимы труда и отдыха; занятость, условия высвобождения работников; повышение квалификации работников, в том числе в целях модернизации производства; условия и охрана труда; <p>развитие социального партнерства, в том числе участие работников в управлении организацией;</p> <ul style="list-style-type: none"> дополнительное пенсионное страхование; другие вопросы, определенные сторонами. 	<p>часть 2 статьи 46</p> <p>В соглашение могут включаться взаимные обязательства сторон по следующим вопросам:</p> <ul style="list-style-type: none"> оплата труда (в том числе установление размеров минимальных тарифных ставок, окладов (должностных окладов), установление соотношения размера заработной платы и размера ее условно-постоянной части, а также определение составных частей заработной платы, включаемых в ее условно-постоянную часть, установление порядка обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы); гарантии, компенсации и льготы работникам; режимы труда и отдыха; занятость, условия высвобождения работников; подготовка и дополнительное профессиональное образование работников, в том числе в целях модернизации производства; условия и охрана труда; развитие социального партнерства, в том числе участие работников в управлении организацией; дополнительное пенсионное страхование; другие вопросы, определенные сторонами.
<p>часть 2 статьи 53</p> <p>Представители работников имеют право получать от работодателя информацию по вопросам:</p> <ul style="list-style-type: none"> реорганизации или ликвидации организации; введения технологических изменений, влекущих за собой изменение условий труда работников; 	<p>часть 2 статьи 53</p> <p>Представители работников имеют право получать от работодателя информацию по вопросам:</p> <ul style="list-style-type: none"> реорганизации или ликвидации организации; введения технологических изменений, влекущих за собой изменение условий труда работников;

Старый текст	Новый текст
<p>профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников; по другим вопросам, предусмотренным настоящим Кодексом, иными федеральными законами, учредительными документами организации, коллективным договором, соглашениями.</p>	<p>подготовки и дополнительного профессионального образования работников; по другим вопросам, предусмотренным настоящим Кодексом, иными федеральными законами, учредительными документами организации, коллективным договором, соглашениями.</p>
<p>статья 59</p> <p>Срочный трудовой договор заключается: на время исполнения обязанностей отсутствующего работника, за которым в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором сохраняется место работы; на время выполнения временных (до двух месяцев) работ; для выполнения сезонных работ, когда в силу природных условий работа может производиться только в течение определенного периода (сезона); с лицами, направляемыми на работу за границу; для проведения работ, выходящих за рамки обычной деятельности работодателя (реконструкция, монтажные, пусконаладочные и другие работы), а также работ, связанных с заведомо временным (до одного года) расширением производства или объема оказываемых услуг; с лицами, поступающими на работу в организации, созданные на заведомо определенный период или для выполнения заведомо определенной работы;</p>	<p>статья 59</p> <p>Срочный трудовой договор заключается: на время исполнения обязанностей отсутствующего работника, за которым в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором сохраняется место работы; на время выполнения временных (до двух месяцев) работ; для выполнения сезонных работ, когда в силу природных условий работа может производиться только в течение определенного периода (сезона); с лицами, направляемыми на работу за границу; для проведения работ, выходящих за рамки обычной деятельности работодателя (реконструкция, монтажные, пусконаладочные и другие работы), а также работ, связанных с заведомо временным (до одного года) расширением производства или объема оказываемых услуг; с лицами, поступающими на работу в организации, созданные на заведомо определенный период или для выполнения заведомо определенной работы;</p>

Старый текст	Новый текст
<p>с лицами, принимаемыми для выполнения заведомо определенной работы в случаях, когда ее завершение не может быть определено конкретной датой;</p> <p>для выполнения работ, непосредственно связанных со стажировкой и с профессиональным обучением работника;</p> <p>в случаях избрания на определенный срок в состав выборного органа или на выборную должность на оплачиваемую работу, а также поступления на работу, связанную с непосредственным обеспечением деятельности членов избираемых органов или должностных лиц в органах государственной власти и органах местного самоуправления, в политических партиях и других общественных объединениях;</p> <p>с лицами, направленными органами службы занятости населения на работы временного характера и общественные работы;</p> <p>с гражданами, направленными для прохождения альтернативной гражданской службы;</p> <p>в других случаях, предусмотренных настоящим Кодексом или иными федеральными законами.</p> <p>По соглашению сторон срочный трудовой договор может заключаться:</p> <p>с лицами, поступающими на работу к работодателям — субъектам малого предпринимательства (включая индивидуальных предпринимателей), численность работников которых не превышает 35 человек (в сфере розничной торговли и бытового обслуживания — 20 человек);</p>	<p>с лицами, принимаемыми для выполнения заведомо определенной работы в случаях, когда ее завершение не может быть определено конкретной датой;</p> <p>для выполнения работ, непосредственно связанных с практикой, профессиональным обучением или дополнительным профессиональным образованием в форме стажировки;</p> <p>в случаях избрания на определенный срок в состав выборного органа или на выборную должность на оплачиваемую работу, а также поступления на работу, связанную с непосредственным обеспечением деятельности членов избираемых органов или должностных лиц в органах государственной власти и органах местного самоуправления, в политических партиях и других общественных объединениях;</p> <p>с лицами, направленными органами службы занятости населения на работы временного характера и общественные работы;</p> <p>с гражданами, направленными для прохождения альтернативной гражданской службы;</p> <p>в других случаях, предусмотренных настоящим Кодексом или иными федеральными законами.</p> <p>По соглашению сторон срочный трудовой договор может заключаться:</p> <p>с лицами, поступающими на работу к работодателям — субъектам малого предпринимательства (включая индивидуальных предпринимателей), численность работников которых не превышает 35 человек (в сфере розничной торговли и бытового обслуживания — 20 человек);</p>

Старый текст	Новый текст
<p>с поступающими на работу пенсионерами по возрасту, а также с лицами, которым по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, разрешена работа исключительно временного характера;</p> <p>с лицами, поступающими на работу в организации, расположенные в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, если это связано с переездом к месту работы;</p> <p>для проведения неотложных работ по предотвращению катастроф, аварий, несчастных случаев, эпидемий, эпизоотий, а также для устранения последствий указанных и других чрезвычайных обстоятельств;</p> <p>с лицами, избранными по конкурсу на замещение соответствующей должности, проведенному в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;</p> <p>с творческими работниками средств массовой информации, организаций кинематографии, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иными лицами, участвующими в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, в соответствии с перечнями работ, профессий, должностей этих работников, утверждаемыми Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;</p>	<p>с поступающими на работу пенсионерами по возрасту, а также с лицами, которым по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, разрешена работа исключительно временного характера;</p> <p>с лицами, поступающими на работу в организации, расположенные в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, если это связано с переездом к месту работы;</p> <p>для проведения неотложных работ по предотвращению катастроф, аварий, несчастных случаев, эпидемий, эпизоотий, а также для устранения последствий указанных и других чрезвычайных обстоятельств;</p> <p>с лицами, избранными по конкурсу на замещение соответствующей должности, проведенному в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;</p> <p>с творческими работниками средств массовой информации, организаций кинематографии, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иными лицами, участвующими в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, в соответствии с перечнями работ, профессий, должностей этих работников, утверждаемыми Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;</p>

Старый текст	Новый текст
<p>с руководителями, заместителями руководителей и главными бухгалтерами организаций независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности;</p> <p>с лицами, обучающимися по очной форме обучения;</p> <p>с членами экипажей морских судов, судов внутреннего плавания и судов смешанного (река — море) плавания, зарегистрированных в Российском международном реестре судов;</p> <p>с лицами, поступающими на работу по совместительству;</p> <p>в других случаях, предусмотренных настоящим Кодексом или иными федеральными законами.</p>	<p>с руководителями, заместителями руководителей и главными бухгалтерами организаций независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности;</p> <p>с лицами, получающими образование по очной форме обучения;</p> <p>с членами экипажей морских судов, судов внутреннего плавания и судов смешанного (река — море) плавания, зарегистрированных в Российском международном реестре судов;</p> <p>с лицами, поступающими на работу по совместительству;</p> <p>в других случаях, предусмотренных настоящим Кодексом или иными федеральными законами.</p>
<p>часть 2 статьи 63</p> <p>В случаях получения общего образования, либо продолжения освоения основной общеобразовательной программы общего образования по иной, чем очная, форме обучения, либо оставления в соответствии с федеральным законом общеобразовательного учреждения трудовой договор могут заключать лица, достигшие возраста пятнадцати лет для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью.</p>	<p>часть 2 статьи 63</p> <p>Лица, получившие общее образование или получающие общее образование и достигшие возраста пятнадцати лет, могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью.</p>
<p>часть 3 статьи 63</p> <p>С согласия одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства трудовой договор может быть заключен с учащимся, достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от учебы время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью и не нарушающего процесса обучения.</p>	<p>часть 3 статьи 63</p> <p>С согласия одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства трудовой договор может быть заключен с лицом, получающим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы.</p>